

Alain LACROUX

Professeur agrégé en sciences de gestion

Université Paris 1 Panthéon Sorbonne (École de Management de la Sorbonne) - Laboratoire PRISM

Email : Alain.Lacroux@univ-paris1.fr ; alacroux@gmail.com ;

DOMAINES DE RECHERCHE PRINCIPAUX ; OUTILS ET METHODES MOBILISES	2
CURSUS UNIVERSITAIRE	2
PUBLICATIONS ACADEMIQUES	3
THEME 1 : GRH, RECRUTEMENT & COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL	3
THEME 2 : METHODOLOGIE DE RECHERCHE ET D'ANALYSE DE DONNEES	5
THEME 3 : RSE ET PSE.....	6
PARTICIPATION A DES PROJETS DE RECHERCHE EN COURS	7
ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT	8
Domaines de spécialité : Gestion des Ressources Humaines, Méthodologie de la recherche, Comportements organisationnels, Analyse de données.....	8
RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET ELECTIVES	9
ENCADREMENT ET EVALUATION DE TRAVAUX DE RECHERCHE	9
Direction et encadrement de recherche	10
Membre de jurys	10
AUTRES ACTIVITES ET AFFILIATIONS	10
Activités éditoriales :.....	10
Participation à des projets collectifs d'animation de la recherche :.....	11
Travaux d'expertise (ANR, HCERES):	11
Membre de jurys de concours de recrutement de l'Éducation Nationale :.....	11
Affiliations :.....	11

DOMAINES DE RECHERCHE PRINCIPAUX ; OUTILS ET METHODES MOBILISES

- **Domaines de recherche**
 - ***Gestion des ressources humaines et comportements organisationnels***
 - Méthodes et outils de recrutement ; analyse du comportement des recruteurs ; implication au travail
 - ***Responsabilité sociale et performance sociétale des organisations***
 - Analyse de la performance sociétale dans les modèles de capitalisme ; typologie des attitudes des dirigeants de PME face à la RSE.
- **Méthodologies de recherche :**
 - Méthodes mixtes (*Mixed methods research*) : analyse de données numériques et textuelles
 - Méthodes quantitatives : méthodes de développement d'échelles de mesure ; analyse de réseaux psychologiques (*Psychological networks, Gaussian graphical models*) ; modèles d'équations structurelles (approche PLS).
- **Outils et méthodes mobilisés**
 - ***Analyse quantitative*** : analyse de données d'expérimentations ; analyses corrélationnelles et longitudinales ; analyses de réseaux (modèles graphiques gaussiens) ; développement et validation d'échelles de mesure ; modélisation de variables latentes.
 - ***Méthodologies mixtes*** : Analyses quantitatives et lexicométriques combinées ; Analyses typologiques de données mixtes.
 - ***Outils utilisés*** : logiciels statistiques SPSS, R, JASP (analyses statistiques) ; Iramuteq, R-Temis (analyse lexicale) ; lavaan, Mplus, Smart PLS (modélisations en équations structurelles).

CURSUS UNIVERSITAIRE

- ***Agrégation de sciences de gestion*** : premier concours, session **2017** (rang de classement : 2^{ème}).
- ***Habilitation à diriger des recherches*** : présentée le 8 décembre **2016** à Aix Marseille Université (mémoire préparé sous la direction du Pr Christophe Baret). Titre : « Entreprise flexible, entreprise responsable, une mise en perspective des paradoxes ». Composition du Jury : Vincent Chauvet (Université de Toulon, président) ; Ariel Mendez (AMU, rapporteur) ; Patrice Roussel (Université de Toulouse I, rapporteur) ; Christophe Everaere (Université de Lyon III, rapporteur) ; Christophe Baret (AMU, directeur de recherche) ; Martine Brasseur (Université Paris V).
- ***Doctorat en sciences de gestion*** : Thèse soutenue le 21 mai **2008** à l'IAE d'Aix en Provence, avec mention très honorable et félicitations du jury (sous la direction de la Pr Martine Brasseur). Titre « Implication au travail et relation d'emploi flexible : le cas des salariés intérimaires ». Jury : Alain Roger (PU, Université de Lyon III, président) ; Jean-Pierre Neveu (PU, Université de Bordeaux IV, rapporteur) ; Nathalie Commeiras (MCF HDR, Université de Montpellier II, rapporteur) ; Martine Brasseur (PU, Université Paris V, directrice de recherche) ; Pierre Gensse (PU, Université de Toulon) ; Jean-Louis Chandon (PU, Université d'Aix Marseille III).
- ***DEA gestion et dynamique des organisations*** (Université Paris X – École Polytechnique – ESSEC – ESCP – École des Mines de Paris) obtenu en **2002** ; mention : très bien – Mémoire intitulé « Logique interprétative et théorie de la firme » (sous la direction du Pr Olivier Favereau).
- ***Agrégation d'économie gestion*** option économie et gestion administrative, session 1989 (rang de classement : 2^{ème}). *CAPET économie gestion*, 1988 (rang de classement : 1^{er}). *Diplôme de l'Institut d'Études Politiques d'Aix en Provence* (1988).

PUBLICATIONS ACADEMIQUES

<https://www.researchgate.net/profile/Alain-Lacroux/publications>

Période 2008 – 2022 : 36 articles publiés dans des revues à comité de lecture, 6 chapitres d'ouvrages, 29 communications dans des congrès nationaux ou internationaux.

THEME 1 : GRH, RECRUTEMENT & COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL		
Publications dans des revues à comité de lecture	FNEGE	HCERES
Desmarais, C., Dubouloz, S., Laborie, C., Lacroux, A., Borter, S., Dima J., Nестea, P. (2022). Le télétravail vu par les dirigeants : un pas en avant, deux pas en arrière ? @grh, 2022/3, 44, 43-77	3	B
Martin-Lacroux, C., Lacroux, A., Bataoui, S., Gérard, J. (2022). Le défi de l'attractivité pour les PME : le rôle du site internet institutionnel sur le soutien organisationnel anticipé et l'intention de postuler. <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> , n° 124, 24-44.	2	A
Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2022). Should I trust the Artificial Intelligence to recruit? Recruiters' perceptions and behaviors when faced with algorithm-based recommendation systems during resume screening, <i>Frontiers in Psychology</i> , published 6 July 2022, doi: 10.3389/fpsyg.2022.895997	Impact factor : 4.23	
Scoyez S., Dubroeuq A.F., Tilloy I. & Lacroux A. (2022). Vers la proposition d'une typologie des modes de mobilisation des ressources par les nouvelles recrues lors de leur socialisation en milieu hospitalier. <i>RIMHE (Revue interdisciplinaires Management hommes et entreprises)</i> , 11(47), 3-30	3	B
Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2021). L'Intelligence artificielle au service de la lutte contre les discriminations dans le recrutement : nouvelles promesses et nouveaux risques. <i>Management & Avenir</i> , n°122, cahier spécial "Intelligence Artificielle et Intelligence Collective"	3	B
Afsham, G., Serrano Archimi, C. & Lacroux A. (2020) Raising Voice: Effect of Psychological Contract Breach on Employee Voice through Organizational Cynicism. <i>Human systems management Pre-press</i> , pp. 1-13, 2020 DOI 10.3233/HSM-201108	4(CNRS)	C
Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2019). Anonymous résumés: An effective preselection method? <i>International journal of Selection and Assessment</i> , 28 (1) 98-111	3	B
Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2019). Le CV anonyme : ce qu'en pensent les candidats, @grh, n°29, 93-120	3	B
Lacroux A. (2018). Le salarié, grand oublié de la "logistique du dernier kilomètre" ? (<i>Point de vue</i>) <i>Revue française de Gestion</i> , 44(277), 155-158	2	A
Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2017). Quelle efficacité pour le CV anonyme ? <i>Revue de gestion des ressources humaines</i> , 104, 61-78.	2	A
Galois I. & Lacroux A. (2014) : Serious games et recrutement : quels enjeux de recherche en gestion des ressources humaines ? @grh, 2014/1, 10, 11-35	3	C
Lacroux A (2013) Des emplois de qualité en intérim ? : Les enjeux et les conditions d'une flexisécurité dans le secteur du travail temporaire. <i>Chroniques du travail n°3, Cahiers de l'Institut régional du Travail</i> , décembre, 73-93		
Lacroux A. (2013). Quel engagement organisationnel pour les salariés précaires ? Les leçons d'une étude empirique auprès de travailleurs intérimaires. <i>Psychologie du travail et des organisations</i> , 19(2), 127-142	Impact factor : 0.11	
Galois I. & Lacroux A. (2012). Regards croisés sur la fidélisation des salariés intérimaires. <i>Revue Interdisciplinaire Management et Humanisme (RIMHE)</i> , NE,2, 50-65	4	C

Galois I. & Lacroux A. (2010). La fidélité dans l'intérim est-elle possible ? une approche par l'échange social et le contrat psychologique. <i>Revue Sciences de Gestion</i> 74, 89-106	3	B
Lacroux A. (2009). L'intérim, un milieu favorable au déroulement de carrières nomades ? <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> , 73, 24-59	2	A
Lacroux A. & Ben Larbi S. (2009). L'impact des emplois flexibles sur la performance individuelle et organisationnelle : l'exemple des salariés intérimaires. <i>Revue Sciences de Gestion</i> , 67, 21-40	3	B
Lacroux A. (2008). L'incertitude, outil de gestion ? <i>Humanisme et Entreprise</i> , 287, 57-73		

Chapitres d'ouvrages collectifs

- Lacroux, A. & Martin Lacroux, C. (2020). Perceptions de justice au cours du processus de recrutement et marque employeur externe : quel rôle pour la justice organisationnelle ?, In E. Pezet, C. Guillot-Soulez (Dir), *Marque employeur et travail expérientiel. La GRH dans l'économie des marques*, AGRH Vuibert
- Galois-Faurie I. & Lacroux A. (2014) « L'usage des outils de réalité virtuelle dans le recrutement : revue de littérature, analyse des enjeux et pistes de recherches ». In Vacherand-Revel, J., Dubois, M., Bobillier Chaumon, M.E., Kouabenan, R. & Sarnin P (dir). *Changements organisationnels et technologiques : nouvelles pratiques de travail et innovations managériales*. Paris : L'Harmattan, 2014, 95-106
- Galois-Faurie I & Lacroux A. (2014) « Serious games » et recrutement : quels enjeux de recherche en gestion des ressources humaines ? In P. Paillé (dir) *Attirer, retenir et fidéliser les ressources humaines*, Québec : Presses Universitaires de Laval (PUL), 2014, 35-60
- Galois I. & Lacroux A. « La fidélisation des employés atypiques : le cas des intérimaires » – in Paillé P. (dir) *La fidélisation des ressources humaines*. Québec, presses de l'université Laval, 2011, 167-192

Communications avec actes lors de colloques ou congrès

- Lacroux, A. & Martin-lacroux C. (2022). Croire ou ne pas croire les algorithmes..., telle est la question : perceptions et comportement des recruteurs face aux recommandations algorithmiques en situation de sélection de candidature. *33^{ème} Congrès de l'AGRH*, Brest, 19 au 21 octobre.
- Desmarais, C., Dubouloz, S., Laborie, C., Lacroux, A., Borter, S., Dima J., Nестea, P. (2022). Le télétravail vu par les dirigeants : un pas en avant, deux pas en arrière ? *33^{ème} Congrès de l'AGRH*, Brest, 19 au 21 octobre
- Lacroux, A. (2021). L'implication au travail, une nouvelle mesure pour un concept en mutation. *32^{ème} Congrès de l'AGRH*, Paris, 13 au 15 octobre.
- Abord de Chatillon, E. ; Monier, A. ; Laborie, C. ; Martin-Lacroux C. & Lacroux A. (2021). Le management à l'épreuve de l'ennui en télétravail : quand le bien-être au travail devient un médiateur vertueux. *32^{ème} Congrès de l'AGRH*, Paris, 13 au 15 octobre.
- Lacroux, A. & Martin-Lacroux, C. (2021). When ambiguity and uncertainty lead to discrimination: Highlighting aversive discrimination in résumé screening *37th EGOS Online Colloquium 2021, July 8-10*, Amsterdam
- Lacroux, A. & Martin-Lacroux, C. (2019). L'intelligence artificielle au service de la lutte contre les discriminations dans le recrutement : des promesses intenables ? *30^{ème} congrès de l'AGRH*, Bordeaux, 13-15 novembre.
- Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2019) : De la difficulté de s'entendre sur l'efficacité des outils de recrutement : l'hypothèse de la discrimination aversive. *30^{ème} congrès de l'AGRH*, Bordeaux, 13-15 novembre.

- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2019). Anonymous resume: an effective preselection method? Lessons from two empirical studies. *Third AOM HR division international conference (HRIC)*, Dublin , january 9-11 2019.
- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2018). Le CV anonyme : ce qu'en pensent les candidats. *29ème Congrès de l'AGRH*, Lyon, 29-30 octobre.
- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2018). Le CV anonyme : le point de vue des acteurs. *20ème Congrès de l'AIPTLF*, Bordeaux, 9-12 juillet
- Lacroux A. & Lacroux –Martin C. (2017). “Souriez, vous êtes recruté ... ?” : l'effet des indices et signaux dans les choix de présélection des recruteurs. *28ème Congrès de l'AGRH*, Aix-en-Provence, 11-13 octobre.
- Galois I. & Lacroux A. (2012) L'usage des outils de réalité virtuelle dans le recrutement : revue de la littérature, analyse des enjeux et pistes de recherche - *17ème congrès de l'AIPTLF* (association internationale de psychologie du travail de langue française) – 11/13 juillet 2012 – Centrale Lyon
- Galois I. & Lacroux A. (2012) : *Serious games* et recrutement : quels enjeux ? *23ème congrès de l'AGRH*, ISAM-IAE Nancy et ICN Business School, Nancy, 12 au 14 septembre 2012
- Galois I. & Lacroux A. (2010) : La fidélisation des salariés intérimaires –*47ème congrès de l'ACRI* (association canadienne de relations industrielles) – 16 au 18 juin 2010, Université Laval (Québec).
- Lacroux A. (2008) : Flexibilité de l'emploi, précarité et implication : le cas des salariés intérimaires –*15ème congrès de l'AIPTLF*, 19/22 août 2008 - Université Laval (Québec).

THEME 2 : METHODOLOGIE DE RECHERCHE ET D'ANALYSE DE DONNEES

Publications dans des revues à comité de lecture	FNEGE	HCERES
Lacroux, A. (2021) Les modèles graphiques gaussiens : quels apports pour l'analyse exploratoire des données en comportement organisationnel ? Revue internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO), 27(70), 51-82 <i>English version:</i> . https://www.cairn-int.info/journal-revue-internationale-de-psychosociologie-de-gestion-comportementsorganisasi-2021-70-page-51.htm	4	C
Jaotombo F. & Lacroux A. (2021) Nouvelles approches pour l'analyse des échelles de mesure en GRH : une illustration dans le domaine de l'analyse des risques psychosociaux. <i>Revue de gestion des Ressources Humaines</i> , 121, 37-61	2	A
Lacroux A. (2021). L'analyse des réseaux psychologiques appliquée à la recherche en comportement organisationnel : pourquoi un bon dessin vaut (parfois) mieux qu'un long discours. <i>@GRH</i> , 37/2020, 115-146	3	B
Lacroux A & Martin Lacroux C. (2019). Spelling Error Perception During Personnel Selection: A Mixed Methods Study of Recruiters' Judgments Using Lexicometric Analysis. <i>International Journal of Multiple Research Approaches</i> , 11(2), 183–202		Impact factor 0.19
Martin-Lacroux C. & Lacroux A. (2017). Do Employers Forgive Applicants' Bad Spelling in Résumés? <i>Business and Professional Communication Quarterly</i> , 80(3), 321-335.		Impact factor 1.11
Brasseur M., Lacroux A. & Magnien L. (2016). Les non-réponses sont-elles des réponses ? Étude des valeurs manquantes dans un 360° feedback, <i>@grh</i> 17, 43-57.	3	C
Lacroux A. (2011). Les avantages et les limites de la méthode « Partial least square » (PLS) : une illustration empirique dans le domaine de la GRH. <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> , 80, 45-64	2	A
Chapitres d'ouvrages collectifs		

- Lacroux, A. & Martin Lacroux, C. (2016). L'évaluation des compétences écrites lors du processus de recrutement : analyse statistique et sémantique des décisions d'un échantillon de recruteurs, In P. Salengros, A.M. Di Fabio, C. Lemoine, V. Majer (dir), *Autour du travail : Accès à l'emploi, Formation, Equilibre travail-famille*, tome 3, Paris, AIPTLF - L'Harmattan, 2015, p. 55-66.
- Lacroux A. : « L'implication dans les valeurs du travail : vers une approche multidimensionnelle ? » in Vonthron A.M. , Pohl S. & Desrumaux P. (dir), *Développement des identités, des compétences et des pratiques professionnelles*, Paris, AIPTLF - L'Harmattan, 2012, 99-112.

Communications avec actes lors de colloques ou congrès

- Lacroux A. (2022) : Nouvelles données, nouvelles méthodes ? un panorama et une illustration de l'emploi de méthodes quantitatives inductives pour la recherche en GRH, *33^{ème} congrès de l'AGRH*, Brest ,19 au 21 octobre.
- Lacroux A. (2021) : L'analyse des réseaux psychologiques appliquée à la recherche en comportement organisationnel. *31^{ème} Congrès de l'AGRH*, Tours (4 & 5 mars 2021).
- Lacroux A., Martin Lacroux C. & Müller B. (2019). "What a pity, there are so many errors!" What mistakes really matter to consumers? *48th EMAC Annual Conference*, Hamburg (Germany), May 29-31
- Adam-Ledunois S., Damart S. & Lacroux A. (2018). The healthcare organization seen as composed of silos: a relevant representation? *Euram 2018 conference*, Reykjavik (Iceland), 19-22 June
- Brasseur, M., Lacroux, A. & Magnien, L. (2016). Les non réponses Dans les outils d'évaluation multi sources : Quel rôle pour la dimension culturelle ? *19^{ème} congrès de l'AIPTLF*, Bruxelles, Belgique, 10-13 juillet.
- Lacroux A. & Martin Lacroux C. (2016). L'analyse lexicale, un outil au service des designs mixtes ? *19^{ème} congrès de l'AIPTLF*, Bruxelles, Belgique, 10-13 juillet.
- Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2015) L'analyse statistique combinée de données numériques et textuelles : un outil enrichi pour les tests d'hypothèses – *4^{ème} colloque et séminaire doctoral international sur les méthodes de recherche*, ISEOR AOM Research Methods Division, Lyon 10 & 11 juin 2015.
- Lacroux A. & Martin-Lacroux C. (2014) L'évaluation des compétences écrites lors du processus de recrutement : analyse des décisions d'un échantillon de recruteurs , *18^{ème} congrès de l'AIPTLF*, Florence (Italie), du 26 au 29 août 2014.
- Lacroux A. (2010) : L'implication dans les valeurs du travail : proposition d'approche multidimensionnelle – *16^{ème} congrès de l'AIPTLF*, 6/9 juillet 2010 - Lille
- Lacroux A. (2009) : L'analyse des modèles de relations structurelles par la méthode PLS : une approche émergente dans la recherche quantitative en GRH - *20^{ème} congrès de l'AGRH* – Toulouse (9 /11 septembre 2009).

THEME 3 : RSE ET PSE

Publications dans des revues à comité de lecture

FNEGE HCERES

Cassely, L., Revelli, C., Ben Larbi, S. & Lacroux A. (2021). Corporate Social Performance (CSP) in Time of Economic Crisis. <i>Sustainability Accounting, Management and Policy Journal</i> Vol. 12 No. 5, pp. 913-942. https://doi.org/10.1108/SAMPJ-07-2020-0262	3	B
Cassely, L., Revelli, C., Ben Larbi, S. & Lacroux A. (2020). Sustainable development drivers of companies: An international and multilevel analysis. <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i> 27(5), 2028-2043	3	B
Alphone-Tilloy, I., Scoyez-Van Poppel, S., Lacroux, A., Dupont, C., & Ferrange, P. (2020). Typologie des représentations et pratiques du volet social de la RSE en PME: Une approche par les microfondations. <i>@GRH</i> , n°34, 9-36.	3	B

Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu, P. (2018). La performance sociétale des entreprises dans un contexte international : Vers une convergence des modèles de capitalisme ? <i>Management International</i> , 23(2), 56-72	3	B
Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu, P. (2018). Impact de la notation sociétale sur la dynamique des performances environnementale, sociale et de gouvernance dans un contexte international : une étude empirique fondée sur la base longitudinale Vigéo Eiris. <i>Revue Recherches en Sciences de gestion</i> , 127, 189-214.	2	A
Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2016) : Évaluation de la performance sociétale des entreprises nord-américaines ; construction d'une typologie et analyse comparative des profils identifiés. <i>Revue Recherches en sciences de gestion</i> , 112, 197-221	3	B
Martin-Lacroux C., Lacroux A., & Ben Larbi S. (2015) : Diversité et performance en Amérique du Nord. <i>RIMHE, Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise</i> , 15, 43-65	3	B
Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2014) : Évaluation de la performance sociétale des entreprises nord-américaines. Une analyse du pouvoir explicatif et prédictif des indicateurs ESG. <i>Revue Française de Gestion</i> , 40(253), 89-105	3	C
Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2013) : Analyse typologique des déterminants de l'engagement des sociétés non cotées en matière de développement durable : premiers résultats d'une enquête exploratoire. <i>Recherches en sciences de gestion</i> , 96, 153-177	2	B
Bon V., Lacroux A., Teller P. & Van Der Yeught C. (2013) : Les pratiques de développement durable et de RSE en région PACA : la spécificité des petites entreprises en question. <i>Recherches en sciences de gestion</i> , 96, 179-197	3	B
Lacroux A. & Ben Larbi S.(2009). Les paradoxes de la responsabilité sociétale de l'entreprise : exemple du secteur de l'intérim. <i>Management et Avenir</i> , 27, 31-53	3	B

Communications avec actes lors de colloques ou congrès

- Alphonse-Tilloy I., Lacroux A., Scoyez S. (2018). Typologie des représentations et pratiques RSE des dirigeants de PME : une approche par les microfondations. *29ème Congrès de l'AGRH*, Lyon, 29-30 octobre.
- Cassely L., Ben Larbi S. & Lacroux A. (2018). Analyse des facteurs explicatifs de la performance sociétale des entreprises dans un contexte international : une étude empirique fondée sur les données sociétales de la base Vigéo Eiris (2004-2015). *AIMS, 27ème conférence internationale de Management stratégique*, Montpellier, 6-8 juin.
- Ben Larbi S., Lacroux A., Luu P.(2017). Identification des leviers de la performance sociétale dans les modèles de capitalisme : une analyse du pouvoir explicatif et prédictif des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance. *26ème conférence de l'AIMS*, Lyon, 07 au 09 Juin 2017 (Prix du meilleur article AIMS 2017).
- Ben Larbi S., Lacroux A. & Luu P. (2013) Évaluation des performances ESG des entreprises nord-américaines : *IAS, 31ème Université d'été de l'audit social*, Mons (Belgique) 29 au 31 août

PARTICIPATION A DES PROJETS DE RECHERCHE EN COURS

Projets en cours :

- **Projet I@AB@R : Intelligence Artificielle, Biais et Acceptabilité dans le Recrutement (ANR-15-IDEX-02 2021-2023)**. Budget de 24 000 €, financé dans le cadre des Initiatives de Recherche à

Grenoble Alpes (IRGA), 3 enseignants impliqués + 2 stagiaires financés. Objectif du projet : combler en partie l'écart entre promesses affichées et manque d'information sur l'efficacité, la pertinence et l'objectivité des solutions algorithmiques de recrutement prédictif. Porté par Christelle Martin Lacroux (Université Grenoble Alpes).

- **Projet EBSSATT : Employer Brand and SME's Attractivity (2019-2021)**, co-financé par les partenaires de l>IDEX (Initiatives D'EXcellence) de la comUE Grenoble Alpes. Budget de 23 000 € ; 4 enseignants chercheurs impliqués + une stagiaire financée sur les fonds. Objectif: identifier les leviers d'attractivité des candidats des PME à travers leur site institutionnel. Porté par Christelle Martin Lacroux (Université Grenoble Alpes).
- **Projet MAGEHO : Management Génération Hôpital (2019-2022)**. UPHF, en partenariat avec le centre hospitalier de Valenciennes. Objectif : Analyser les attentes des jeunes recrutés et les méthodes de fidélisations adaptées dans un contexte de pénurie de personnel soignant. 4 enseignants chercheurs impliqués.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Domaines de spécialité : Gestion des Ressources Humaines, Méthodologie de la recherche, Comportements organisationnels, Analyse de données

- **Depuis 2022 : Professeur à l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne – École de management de la Sorbonne – Laboratoire PRISM**
 - **Matières enseignées en cycle Master (Formation initiale, Formation continue)**
 - Relations sociales / comportement organisationnel en M1 GRH
 - Analyse de données pour la GRH en M2 GRH.
 - Politiques et pratiques de formation en M2 GRH
 - Santé et sécurité au travail en M2 GRH
 - Actualité des expériences étrangères en M2 GRH
 - Performance RH et gestion des compétences en M2 Innovation, management des technologies & entrepreneuriat
- **2017-2022 : Professeur à l'Université Polytechnique des Hauts de France – IAE de Valenciennes (laboratoire LARSH)**
 - **Matières enseignées en cycle Master (Formation initiale, Formation continue):**
 - Méthodologie de la recherche en M1 GRH Management des Équipes et Développement des Compétences (FI & FC), et M1 Management digital et projet entrepreneurial (FI & FC).
 - Analyse de données quantitatives en M1 & M2 GRH et Management/Entrepreneuriat (FI & FC).
 - Implication, fidélisation, et cohésion d'équipe en M2 GRH (FC) et M2 Management des unités de Santé (FC)
 - Diagnostic organisationnel en M1 GRH (FI & FC). *Cours organisé en pédagogie inversée*
 - Problématiques de Management en M2 Management & Entrepreneuriat (FC). *Cours organisé en pédagogie inversée*
 - Projet professionnel en M2 Management / Entrepreneuriat. *Cours organisé en pédagogie inversée* (FC)
 - Encadrement de mémoires professionnels de Master 2 GRH (FC)

- **Interventions extérieures :**
- Validation d'échelles de mesure (2021) : Séminaire doctoral – Université de Paris
- Management stratégique des RH (2021) : M2 GRH, IAE de Grenoble (module de 18h)
- Séminaire de lectures (depuis 2019) : M2 GRH, IAE de Grenoble (module de 11h)
- Animation des Ressources humaines (depuis 2018) : Licence professionnelle Management de la TPE, IUT2, Université de Grenoble Alpes (module de 24 heures)
- Analyse de données quantitatives (2015-2018) : Master 2 Développement économique, Université de Toulon (logiciel R, 60 heures en tout)
- Analyse de données quantitatives (2015-2017) : Master 2 Éthique et Organisation & école doctorale, Université Paris V Descartes, (logiciels R, SPSS & JASP, 68 heures en tout)
- Group dynamics and project team management (2013-2016) : University of commerce – Hanoi, Vietnam, enseignement en anglais, 72 heures en tout.

- **De 2009 à 2017 : Maître de conférences à l'Université de Toulon, IUT de Draguignan (laboratoire GRM puis CERGAM)**
 - *Matières enseignées en cycle licence :*
 - ; Psychologie sociale ; Statistiques pour la gestion ; Projet personnel et professionnel ; Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences ; Recrutement évaluation et formation ;
 - *Matières enseignées en cycle Master*
 - Santé au travail et risques psychosociaux (Master 2 management des ressources humaines, IAE de Toulon).

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET ELECTIVES

- **2020-2021** : Responsable pédagogique du Master 1 Management Digital et Projet Entrepreneurial (groupe 2, IAE, UPHF)
- **Depuis 2020** : Élu au conseil de l'ISH (Institut Sociétés et Humanités, intégrant tous les instituts de sciences humaines et sociales de l'Université Polytechnique des Hauts de France).
- **2017-2019** : Élu au conseil de l'IAE de Valenciennes (Université Polytechnique Hauts de France).
- **2015-2017** : Élu à la Commission de la Recherche de l'Université de Toulon (collège C).
- **2005-2017** : Responsable de la licence Management des organisations option ressources humaines et conduite de projets – IUT de Draguignan.
- **2011-2014** : Chef de département Gestion des Entreprises et des Administrations – IUT de Draguignan.
- **2004 -2010** : Responsable DUT2 Gestion des Entreprises et des Administrations – IUT de Draguignan. Responsable de la licence Management des organisations option ressources humaines et conduite de projets – IUT de Draguignan
-

ENCADREMENT ET EVALUATION DE TRAVAUX DE RECHERCHE

Direction et encadrement de recherche

- **Garant d’Habilitation à diriger les recherches** : Antoine Masingue, MCF en science de gestion (en codirection avec Franck Brillet). « Processus collaboratifs, management des équipes, gestion des organisations publiques : vers une approche postmoderne ? ». Université Polytechnique des Hauts de France. HDR soutenue le 15 octobre 2020 à l’ESCP Paris.
- **Co-Direction de thèse** : Ludovic Cassely (en codirection avec Sami Ben Larbi). Titre : « La Performance sociale de l’entreprise envers ses salariés : une approche longitudinale et comparative des modèles de capitalisme ». Soutenue le 09/12/2021 à l’Université de Toulon
- **Co-direction de thèse (en cours)** : Mahfoud Moussaid (en co-direction avec Isabelle Kustos). Titre provisoire « L’évaluation d’impact du Programme Intégré d’Appui et de Financement des Entreprises (PIAFE) sur le développement de l’entrepreneuriat dans la Région Fès Meknès au Maroc : une expérimentation contrôlée »
- **Encadrement de mémoires de Master 2** Management des ressources humaines et Master 2 Management des unités et structures de santé (4 mémoires par an).

Membre de jurys

- **Rapporteur (thèse et HDR)** : **Quin Chy Lai** (thèse sous la direction de Sébastien Damart, Rouen, 2018) ; **Gul Afsham** (thèse sous la direction de Carolina Serrano Archimi, Aix en Provence 2019) ; **Carolina Serrano Archimi** (HDR sous la direction de Didier Vinot, Lyon 2019) ; **Zaheer Abbas** (Thèse sous la direction de Carolina Serrano Archimi, Aix-en-Provence, 2021) ; **Fabienne Perez** (Thèse sous la direction d’Olivier Roques, Aix-en Provence, 2022).
- **Président de jury** : **Marc Jaillot** (thèse sous la direction de Véronique Bon, Toulon, 2018) ; **Gul Afsham** (thèse sous la direction de Carolina Serrano Archimi, Aix en Provence 2019) ; **Carolina Serrano Archimi** (HDR, garant : Dider Vinot, Lyon, 2019) ; **Isabelle Kustos** (HDR, garant : Johanna Habib, Valenciennes septembre 2020) ; **Rahman Ullah** (Thèse sous la direction de Florent Noël, IAE de Paris, 2022).
- **Suffragant** : **Fatine Biaz** (thèse sous la direction de martine Brasseur, Université Paris cité, 2019).

AUTRES ACTIVITES ET AFFILIATIONS

Activités éditoriales :

- **Évaluateur** : *International Journal of Selection and Assessment*, *Revue de gestion des Ressources Humaines* ; *Revue française de Gestion* ; @GRH ; *Management International*, *RIPCO*, *International Journal of Organizational Analysis* ; *Psychologie du Travail et des Organisations* ; *Finance Contrôle Stratégie*, *RIMHE*, *Gestion & Management Public*.
- **Rédacteur en chef associé de la RIMHE** (Revue interdisciplinaire Management Homme(s) et Entreprise), responsable du numéro d’hiver 2019.

Participation à des projets collectifs d'animation de la recherche :

- **2022 : Co-organisateur de la journée de recherche** « Recherche quantitative inductive en GRH : Enjeux et méthodes » IAE de Paris chaire MIA, 8 juillet 2022.
- **2020-2022 : Co-Animateur du groupe de recherche Management au sein du laboratoire multidisciplinaire LARSH (UPHF)**. Organisation de trois journées de recherche par an.
- **2021 : Membre fondateur de l'Observatoire Universitaire du Télétravail**, observatoire de recherche créé en décembre 2020 et associé à la Chaire Management de la santé au Travail ; Université Grenoble Alpes. <https://mansat.chaires-iae-grenoble.fr/l-observatoire/>

Travaux d'expertise (ANR, HCERES):

- **Expert auprès de l'ANR (depuis 2020)** : évaluation de dossiers de projet Jeune Chercheur
- **Expert auprès du HCERES (depuis 2017)** : membre de missions d'évaluation d'unités de recherche (IAE de Paris, ESCP-Europe, EM Lyon, CEREGE Poitiers-La Rochelle, Humanis EM Strasbourg)
- **Expert auprès du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (jusqu'en 2017)** : expertise de dossiers d'entreprises souhaitant bénéficier de divers dispositifs (crédit d'impôt recherche, dispositif jeune entreprise innovante).
- **Consultant** : missions auprès de plusieurs cabinets de recrutement ; mission auprès du CJD (enquête sur le bien-être des managers et des salariés).

Membre de jurys de concours de recrutement de l'Éducation Nationale :

- **Membre du jury de l'agrégation externe et interne d'économie gestion** (épreuve écrite d'économie et épreuve orale de thème économique juridique et social – sessions 2000- 2003 et 2005-2008).

Affiliations :

- **Membre de l'AGRH** (Association francophone de gestion des ressources humaines).
- **Membre de l'AIPTLF** (Association internationale de psychologie du travail de langue française).