

HENNEQUIN Emilie

Adresse professionnelle :
Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Ecole de Management de la Sorbonne
17 rue de la Sorbonne
75005 PARIS

emilie.hennequin@univ-paris1.fr



POSTE ACTUEL

Depuis septembre 2021

Professeure des Universités à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, en poste au sein de l'Ecole de Management de la Sorbonne et rattachée au Laboratoire PRISM Sorbonne Pôle RH

Septembre 2008 - Août 2021

Maître de Conférences à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Ecole de Management de la Sorbonne, Laboratoire PRISM Sorbonne (Hors Classe en 2021)

DIPLÔMES

- 2017** Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion soutenue à l'Université Paul Valéry Montpellier 3, titre : « **Recherche sur les sujets sensibles entre Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale des Entreprises : réflexions méthodologiques et éthiques** » sous la direction d'Odile UZAN (Composition du jury : Loïc CADIN, Alain ROGER, Géraldine SCHMIDT - rapporteurs ; Jean-François AMADIEU - suffragant ; Jean-Michel PLANE - Président ; Odile UZAN - Garante de l'HDR).
- 2007** Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion de l'Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne, titre : « **Modélisation du sentiment de succès de carrière chez les ouvriers** », Mention très honorable avec les félicitations du jury (*Prix de thèse de la Chancellerie des Universités de Paris : prix Richelieu, spécialisé en Sciences Economiques et Gestion*).
Directeur de thèse : M. Jean-François AMADIEU – Professeur à l'Université Paris I - Panthéon Sorbonne ; *Président du jury* : M. Charles-Henri d'ARCIMOLES – Professeur à l'Université Paris I - Panthéon Sorbonne ; *Rapporteurs* : M. Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS – Professeur associé au département Management et Ressources Humaines du groupe HEC ; M. Alain ROGER – Professeur à l'IAE de Lyon, Université Jean Moulin - Lyon III ; *Suffragant* : M. Jacques ROJOT – Professeur à l'Université de Paris II.
- 2003** Diplôme d'Études Approfondies (DEA) en Gestion des Ressources Humaines et Sociales, Mention Très Bien, Université Paris I - Panthéon Sorbonne, titre : « **Les valeurs : antécédents du contrat psychologique ?** », travail encadré par M. Eric CAMPOY, Maître de Conférences.
- 2000-2002** Maîtrise des Sciences de Gestion (Mention Bien) – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
- 1998-2000** DEUG d'Economie (Mention Bien) – Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne
Classe Préparatoire ENS au Lycée Marie-Curie (Sceaux)
- 1998** Baccalauréat Scientifique (Mention Bien) – Académie de Versailles

Enseignements à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Depuis 2022	Intervenante dans le cours ' Méthodologie du mémoire ' en Master 2 et Master 1 (9h) – Comptabilité Contrôle Audit Intervenante dans le cours ' Gestion ' (sur les sujets sensibles en GRH) en Master 2 - Gestion des ressources humaines en environnement complexe – 6h
Depuis 2017	Responsable du cours ' Gestion pratique des Ressources Humaines ' en Master 2 – Entrepreneuriat et Management des Entreprises Patrimoniales – 18h Responsable du cours ' Comportement entrepreneurial et management d'équipe ' en Master 2 – Entrepreneuriat et Management des Entreprises Patrimoniales – 18h Co-responsable du cours ' Atelier de recherche sur l'EP et méthodologie du mémoire professionnel des ateliers ' en Master 2 – Entrepreneuriat et Management des Entreprises Patrimoniales – 4,5h Co-responsable du cours ' Conférences et visites d'EP ' en Master 2 – Entrepreneuriat et Management des Entreprises Patrimoniales – 12h
Depuis 2016	Responsable du cours ' Techniques de la GRH ' en Master 2 - Gestion des ressources humaines en environnement complexe – 28h Responsable du cours ' Aspects pratiques de la GRH ' en Master 2 - Gestion des ressources humaines et relations sociales - pilotage et innovation – 24h Responsable du Cours ' Méthodologie qualitative ' en Master 2 GRH et Relations sociales – Pilotage et innovation (GRH–RS), Master 2 Recherche Métiers du Conseil et de la Recherche en Marketing (MCRM) et Master 2 Stratégie Internationale et Intelligence Economique (S2IE) – 20h Responsable du cours ' Gestion des Ressources Humaines ' en Master 1 Economie de l'entreprise et des marchés, Master 1 Gestion des Ressources Humaines et M1 Management stratégique – 36h Responsable d'ateliers ' Projet professionnel ' avec les L3 et M1 Finance -14h Responsable du Cours ' Management ' en Licence 3 Option Comptabilité Contrôle Audit – 50 h Co-Responsable du Cours ' Communication écrite et orale ' en Licence 3 Option Comptabilité Contrôle Audit – 12h Responsable du Cours ' Introduction aux Ressources Humaines ' en Licence 2 Sciences de Gestion – 18 h
2008 – 2016	Responsable du cours ' Ressources Humaines ' en Master 2 Création et développement des entreprises patrimoniales (CDEP) – 24h (2010-2016) Responsable du Cours ' Comportement organisationnel ' en Master 2 Recherche Gestion des Ressources Humaines – 20h (2008-2015) Responsable du Cours ' Théorie des Organisations Publiques ' en Master 2 Ressources Humaines du Secteur Public – 27h (2011-2016) Responsable du Cours de ' Ressources Humaines ' en Master 1 Miage Sorbonne UFR 27 – 24h (2013-2014) Co-Responsable du cours ' Travail de mémoire collectif ' en Master 2 Création et développement des entreprises patrimoniales (CDEP) – 20h (2011-2012) Co-Responsable du Cours ' Ressources Humaines ' en Master 2 Gestion et Méthodes de Décision d'Entreprise (GMDE) – 18 h (2008-2011) Co-responsable du Cours ' Méthodologie ' en Master 2 Ressources Humaines du Secteur Public – 12h (2012) Responsable des Travaux dirigés en ' Gestion du Personnel ' en Master 1 Science du Management (2010-2013) Chargée de Travaux dirigés en ' Gestion du Personnel ' en Master 1 Science du Management – 36h (2008-2012) Chargée de Travaux dirigés en ' Microéconomie ' en Licence 1 – 36h (2008-2011) Chargée de Travaux dirigés en ' Statistiques ' en Licence 2 – 36h (2008-2009)

ACTIVITES D'ENCADREMENTS PEDAGOGIQUES

Depuis 2017	Co-Responsable du parcours M1/M2 EMEP Entrepreneuriat et Management des Entreprises Patrimoniales (EMEP) en alternance
De 2014 à 2016	Responsable du DU MIP Mobilité Internationale et Professionnalisation – Promotion de 60 étudiants en moyenne (une partie de l'année en entreprise et réalisation d'un mémoire professionnel).
2014/2015	Enseignante référente pour environ 60 étudiants de Licence 2 Sciences de Gestion (orientation, gestion de problèmes pédagogiques et administratifs).
Depuis 2008	Membre des jurys de sélection pour la Licence 3 Finance (1 jour/an). Membre des jurys de sélection pour la Licence 3 et le Master 1 Comptabilité Contrôle Audit (1 jour/an).
Encadrement	Direction de mémoires professionnels dans différents M2 (2008-2017, en moyenne 3/an ; depuis 2017, 6/an). Direction de mémoires de recherche dans le M2 Gestion des Ressources Humaines et des Relations sociales (depuis 2008, en moyenne 3/an). Direction de mémoires professionnels au sein du DU MIP (depuis 2014, en moyenne 6/an). Suivi des stages et des rapports de stage de Master 1 Sciences de Gestion (depuis 2008, 8 en moyenne/an). Encadrement d'apprentis au sein du M2 CDEP (depuis 2010, en moyenne 2/an) puis au sein du M2 EMEP (6/an). Membre des jurys de soutenance des mémoires du Master 2 Comptabilité Contrôle Audit.

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

2022-2023	Membre élue du Conseil de l'Ecole de Management de la Sorbonne UFR 06
2010-2022	Membre élue du CCS de l'Ecole de Management de la Sorbonne (recrutement des ATER, des professeurs invités, des Professeurs et Maîtres de Conférences associés, validation des comités de sélection).
2010-2022	Membre élue représentant les MCF du Pôle RH au sein du Conseil de direction du Laboratoire PRISM Sorbonne. Membre de 2 comités de sélection de recrutement de MCF au sein de l'Ecole de Management et d'un comité de sélection à l'IAE de Paris.

PRODUCTION SCIENTIFIQUE et ACTIVITÉ SCIENTIFIQUE

Publications dans des revues avec comité de lecture

KARAKAS S., BEN ZARB K., LOUBARESSE E. et HENNEQUIN E. (à paraître), « L'innovation pédagogique dans un dispositif d'aide à la réussite universitaire en licence : le parcours 'oui-si' », *Revue Management et Avenir, Numéro spécial pédagogie, FNEGE Rang 3*

HENNEQUIN E. ET CONDOMINES B. (2022), « De la responsabilité du chercheur à l'impossibilité de chercher ? L'impact des sujets sensibles », *Management et Sciences Sociales*, 33, p.134-153, **FNEGE Rang 4**

HENNEQUIN E. (2022), « Whistleblowing as a Career Crisis: Recovering from Retaliatory Job Loss through a Process of Bifurcation », *Work, Employment, Society*, déjà disponible en ligne sur <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/09500170211021721>, **FNEGE Rang 2**

- BOUCHET S., OTTMAN J.-Y., HENNEQUIN E. et MBAYE P.A. (2022), « Le lieu de travail comme catalyseur de l'intention entrepreneuriale des salariés ? Le cas des tiers-lieux », *Management International*, 26(2), p.125-141, **FNEGE Rang 2**
- CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2020), « Le syndrome du vilain petit canard : de l'ostracisme à la vénération ? Le cas des lanceurs d'alerte », Numéro spécial Best Paper Congrès AGRH 2020, @grh, 37(4), p. 13-38, **FNEGE Rang 3**
- HENNEQUIN E. (2020), « La gestion des alertes en entreprise : de la confiance à la défiance. Analyse de douze récits de vie de lanceurs d'alerte », Best Paper 2021 de la Revue, *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 41, p.3-30. **FNEGE Rang 3**
- HENNEQUIN E. (2020), « What motivates internal whistleblowing? A typology adapted to the French context », *European Management Journal*, 38, p.804-813, **FNEGE Rang 3**
- UZAN O., HENNEQUIN E. et CONDOMINES B. (2018), « Stratégie et Achats responsables : Vers une démarche RSE intégrée ? Le cas du groupe VEOLIA », *Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestión*, 128/2018, p.35-58, **FNEGE Rang 3**
- CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2018), « Un salarié compétent est-il nécessairement performant ? Eléments de réponses et nuances à l'aide de l'appréciation par un centre d'évaluation et de la perception des appréciés », *Revue Française de Gestion*, 2018/1, 270, p.71-85, **FNEGE Rang 2**
- HENNEQUIN E., CONDOMINES B. et WIELHORSKI N. (2017), « Career transition consultants' perceived roles », *Career Development International*, 22, 6, p.683-702, **FNEGE Rang 4**
- CONDOMINES B., BORTEYROU X. et HENNEQUIN E. (2015), « La détection des compétences individuelles des managers de niveau supérieur : Quels sont les atouts du modèle analogique ? », *Revue Française de Gestion*, n°41, 251/2015, p.49-67, **FNEGE Rang 2**
- CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2014), « Studying sensitive issues: the contributions of a mixed approach », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 14, 5, p.3-19, **FNEGE Rang 3**
- CLOET H. et HENNEQUIN E. (2014), « Chronique. La praticabilité des recherches actuelles en GRH : Les thématiques, méthodologies et collaborations du 24e Congrès de l'AGRH et leur mise en perspective », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 93, p. 54-72, **FNEGE Rang 2**
- CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2013), « Etudier des sujets sensibles : les apports de l'approche mixte », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 5, 1, p.12-27, **FNEGE Rang 3**
- HENNEQUIN E. et WIELHORSKI N. (2012), « Quand l'intime s'immisce dans l'entreprise : Les conséquences organisationnelles des violences familiales », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 4, 4, p.42-56, **FNEGE Rang 3**
- HENNEQUIN E. (2009) « La gestion des carrières ouvrières : un sentiment de réussite possible pour les salariés ? », *Revue REMEST*, 4 (2), p.104-124
- HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2007), « Au-delà des politiques de diversité, la réalité des discriminations au travail : mise en évidence de l'accès différencié à l'emploi. L'exemple des commerciaux », *Revue Management et Avenir*, 14, p.119-136, **FNEGE Rang 3**
- HENNEQUIN E. (2007), « What career success means to blue-collar workers », *Career Development International*, 12(6), p.565-581, **FNEGE Rang 4**

Ouvrages et Chapitres d'ouvrage

Ouvrages

- UZAN O. et HENNEQUIN E. (dir., à paraître), *RSE, DD et Théorie des Parties Prenantes (TPP). Une perspective internationale*, ESKA.
- HENNEQUIN E., CONDOMINES B., JAN-KERGUISTEL A., PIJOAN N. et SAINT-GERMES E. (Ed., 2021), *GRH et questions sensibles en entreprise. Approches sociales, sociétales et managériales*, Vuibert Collection AGRH, 358 p, Labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE dans la catégorie «ORC».
- CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2014), *Le processus de recrutement – Pour le candidat et le recruteur*, Economica, 240 p.

HENNEQUIN E. (Ed.) (2012), *La recherche à l'épreuve des terrains sensibles : Approches en Sciences Sociales*, L'Harmattan, Logiques sociales, 254 p.

Chapitres d'ouvrages

CONDOMINES B., BOUHAMIDI N., HENNEQUIN E. et KARAKAS S. (2023, à paraître), « Les stratégies de carrière des personnes en situation de handicap », in PIHEL L., PRALONG J. et VENTOLINI S. (dir.), *Mobilités : Nouveaux enjeux ? nouveaux discours ? nouvelles pratiques ? ce que le mouvement nous apporte*, Vuibert collection AGRH.

CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2023, publication à venir), « La performance sociale », In UZAN O. et HENNEQUIN E. (dir.), *RSE, DD et Théorie des Parties Prenantes (TPP). Une perspective internationale*, ESKA.

HENNEQUIN E. et CONDOMINES B. (2023, publication à venir), « La déclinaison de la RSE et de l'éthique par la gestion des sujets sensibles en entreprise », In UZAN O. et HENNEQUIN E. (dir.), *RSE, DD et Théorie des Parties Prenantes (TPP). Une perspective internationale*, ESKA.

HENNEQUIN E. et GAMPINE I.T. (2023, publication à venir), « RSE/DD/TPP : vers de nouveaux métiers et de nouvelles compétences », In UZAN O. et HENNEQUIN E. (dir.), *RSE, DD et Théorie des Parties Prenantes (TPP). Une perspective internationale*, ESKA.

HENNEQUIN E. et PILLOT C. (2023, publication à venir), « La RSE/DD/TPP aux Etats-Unis », In UZAN O. et HENNEQUIN E. (dir.), *RSE, DD et Théorie des Parties Prenantes (TPP). Une perspective internationale*, ESKA.

HENNEQUIN E., CONDOMINES B., JAN-KERGUISTEL A., PIJOAN N. et SAINT-GERMES E. (2021), « Introduction générale », In *GRH et questions sensibles en entreprise. Approches sociales, sociétales et managériales*, Vuibert Collection AGRH, Labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE dans la catégorie «ORC», p.7-24.

UZAN O., CONDOMINES B. HENNEQUIN E. (2021), « RSE et Alcool en entreprise : L'appropriation d'un sujet tabou par le dialogue partenarial », In *GRH et questions sensibles en entreprise. Approches sociales, sociétales et managériales*, Vuibert Collection AGRH, Labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE dans la catégorie «ORC», p. 27-58.

HENNEQUIN E. (2017), « Dupont de Nemours : Entre RSE et RPS », in PLUCHART J.J. et UZAN O. (Eds.), *Master - Responsabilité Sociale de l'Entreprise*, ESKA - MA Editions, p.85-104.

HENNEQUIN E. (2016), « La mise en place du management de projet au sein d'un Conseil Général », in CLOET H. (dir.), *21 cas et illustrations de théorie des organisations*, ESKA.

CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2016), « L'importance des sites carrière pour développer la marque employeur », In MERCANTI-GUERIN M. et VINCENT M. (Eds.), *Publicité Digitale*, Edition Management Sup, Dunod, p. 284-285.

HENNEQUIN E. (2013), « La réussite existe aussi pour les ouvriers », in DANY F., PIHEL L. et ROGER A. (Eds.), *La gestion des carrières, Populations et contexte*, Editions Vuibert, p.93-109.

HENNEQUIN E. (2012), « La question de la sensibilité en recherche », in HENNEQUIN E. (Ed.) (2012), *La recherche à l'épreuve des terrains sensibles : Approches en Sciences Sociales*, L'Harmattan, 29-58.

HENNEQUIN E. (2012), « 'Publier ou périr' : quand communiquer sur son étude rend vulnérable », in HENNEQUIN E. (Ed.) (2012), *La recherche à l'épreuve des terrains sensibles : Approches en Sciences Sociales*, L'Harmattan, 235-251.

HENNEQUIN E. (2012), « Dupont de Nemours : Entre RSE et RPS – Une entreprise engagée dans le domaine de la santé », in PLUCHART J.J. et UZAN O. (Eds.), *Management des Organisations et Responsabilité sociale des entreprises*, Editions ESKA, p.65-80.

Communications dans des colloques à comité de lecture

CONDOMINES B., HENNEQUIN E., BOUHAMIDI N. et KARAKAS S. (2023), « Les stratégies de carrière des personnes en situation de handicap : de l'impulsion vers l'emploi au mouvement interne », *10^{èmes} Journées d'études sur les carrières*, EM Normandie, Site de Paris.

GABRIEL L., SAINT-MICHEL S. et HENNEQUIN E. (2023), « Repenser l'interaction entre leadership vertical et leadership partagé dans les organisations post-bureaucratiques », *33^{ème} congrès AGRH*, Corse.

HENNEQUIN E. et CONDOMINES E. (2023), « Enseigner les sujets sensibles : premières conclusions d'un dispositif expérientiel mobilisant l'AOL », 2^{èmes} Journées d'études du GRT GRH et recherches sensibles, CNAM Paris, Juin.

GABRIEL L., SAINT-MICHEL S. et HENNEQUIN E. (2022), « Le partage du leadership dans une organisation libérée », 32ème congrès AGRH, Brest, octobre 2022, Prix de la Meilleure Communication Jeune Chercheur.

HENNEQUIN E. et CONDOMINES B. (2022), « Inclusion et responsabilité : quelle réalité pour les salariés aidants ? Conclusions issues de 517 accords d'entreprise », 2ème Journée de Recherche Inclusion, IAE de Tours, 9 juin 2022.

HENNEQUIN E. et CONDOMINES B. (2022), « Responsabilité Sociale de l'Entreprise et accompagnement des salariés aidants : un engagement protéiforme des entreprises », 5ème Journée de recherche SRM, Paris, 27 juin 2022.

HENNEQUIN E. ET CONDOMINES B. (2022), « Une GRH socialement responsable des salariés aidants ? Analyse à partir de 517 accords d'entreprise », XXXIIème congrès AGRH, Brest, octobre 2022.

CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2021), « Le syndrome du vilain petit canard : de l'ostracisme à la vénération ? Le cas des lanceurs d'alerte » XXXIème congrès AGRH, Tours, mars 2021.

HENNEQUIN E. (2019), « Ostracisés pour avoir relaté un méfait au travail : la vie d'après des salariés lanceurs d'alerte », Colloque du GIS Gestes « Dé-libérer le travail », Maison des Sciences de l'Homme, La Plaine St Denis, 20-22 novembre 2019.

HENNEQUIN E. (2019), « Quelles motivations pour lancer une alerte en interne ? Proposition d'une typologie adaptée au contexte français », XXXème congrès AGRH, Bordeaux, 13-15 novembre 2019.

HENNEQUIN E. (2019), « L'alerte comme source d'une crise biographique : Quels processus de bifurcation pour les salariés ayant subi des représailles menant à la perte de leur emploi ? », XXXème congrès AGRH, Bordeaux, 13-15 novembre 2019.

CONDOMINES B., HENNEQUIN E. et UZAN O. (2019), « RSE, Leadership responsable et Addictions : l'appropriation d'un tabou professionnel par les parties prenantes ? », 4ème Journée de Recherche GREGOR / PRISM Sorbonne, Sorbonne Recherche en Management, Paris, 10 septembre 2019.

UZAN O., CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2019), « RSE (et dialogue social) : l'appropriation d'un tabou professionnel par les parties prenantes. Le cas des pratiques addictives au travail », 1ère Journée d'Études du GRT GRH et Recherches sensibles, Paris – 13 juin 2019.

HENNEQUIN E. (2018), « Les lanceurs d'alerte professionnelle : un sujet sensible déstabilisant mais intéressant pour la Société, les entreprises et les chercheurs en GRH », XXIXème congrès AGRH, Lyon, 29-31 octobre 2018.

CONDOMINES B., HENNEQUIN E. et WIELHORSKI N. (2018), « Accompagnement des demandeurs d'emploi : Le métier de consultant en transition professionnelle », Séminaire transversal du CEET, 10 avril.

BENDER A.-F., CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2016), « Mobilités internes et pilotage proactif de carrière : quelles réalités et enjeux pour le futur ? Etude de cas au sein du CEA », XXVIIème congrès AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre 2016.

HENNEQUIN E., CONDOMINES B. et WIELHORSKI (2016), « Quel accompagnement futur pour les demandeurs d'emploi ? Prospective sur le métier de consultant en transition professionnelle », XXVIIème congrès AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre 2016.

BENDER A.-F., CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2016), « Internal Careers in a large technology company: the challenge of co-management of mobility », Congrès EURAM, 1er au 6 juin 2016, Créteil.

HENNEQUIN E., CONDOMINES B. et WIELHORSKI (2016), « L'accompagnement des transitions professionnelles : une activation des compétences de carrière », 9èmes Journées d'études sur les carrières, GRT carrière de l'AGRH, NEOMA Business School, Paris, 19 mai 2016.

UZAN O., HENNEQUIN E. et CONDOMINES B. (2015), « La GRH, entre construction et déconstructions de modèles ? Du Bilan social à l'article 225 de la loi Grenelle 2 », XXVIème congrès de l'AGRH, Montpellier.

WIELHORSKI N. et HENNEQUIN E. (2015), « Le récit de vie : une méthodologie adaptée pour aborder le terrain sensible des incidences organisationnelles des violences conjugales », 4ème colloque RMD / ISEOR, Lyon.

RAULET-CROSET N., UZAN O., CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2015), « L'entreprise 'responsable native' : un objet de recherche pertinent en RSE ? », 12ème congrès ADERSE, Strasbourg.

HENNEQUIN E. et B. CONDOMINES (2014), « Comment le site carrière influence la marque employeur ? Etude sur des candidats à l'embauche », XXVème congrès de l'AGRH, Chester, 16 p.

HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2014), « Le succès de carrière en France et à l'international : étude comparative », XXVème congrès de l'AGRH, Chester, 16 p.

HENNEQUIN E. (2013), « L'image de la carrière au travers des sites corporate : entre séduction et réalité. L'exemple du CAC 40 », XXIVème congrès de l'AGRH, Paris, 16 p.

ABONNEAU D. et E. HENNEQUIN (2011), « Les Compagnons réussissent-ils comme les autres ? Proposition d'une typologie des attentes en termes de carrière au sein de l'AOCDTF », 7èmes journées d'études sur les carrières AGRH, Rouen Business School, 22 p.

HENNEQUIN E. (2010), « Quelle réussite professionnelle pour les enseignants-chercheurs ? », XXème congrès de l'AGRH, Saint-Malo, 32 p.

HENNEQUIN E. et N. WIELHORSKI (2010), « Les violences familiales : une problématique organisationnelle ? », XXème congrès de l'AGRH, Saint-Malo, 26 p.

HENNEQUIN E. (2009), « L'opérationnalisation du succès de carrière : intérêts et limites des outils actuels », *Colloque 6èmes journées d'études sur les Carrières*, Nantes, 18 p.

HENNEQUIN E. (2008), « La signification du succès de carrière pour les ouvriers et ses conséquences sur leurs attitudes au travail », *Colloque Nouveau travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières*, BEM Management School Bordeaux, 20 p.

AUGRY S., HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2007), « Mesure de la diversité et de la discrimination : un apport limité des outils de recherche », *XVIIIème congrès de l'AGRH*, Fribourg, 13 p.

HENNEQUIN E. et KARAKAS S. (2006), « Les discriminations au travail : mise en évidence de l'accès différencié à l'emploi. Le cas des commerciaux », *XVIIème congrès de l'AGRH*, Reims Management School, 15 p.

HENNEQUIN E. et KARAKAS S. (2006), « Au-delà des politiques de diversité, la réalité des discriminations au travail : mise en évidence de l'accès différencié à l'emploi. L'exemple des commerciaux », *Deuxièmes rencontres internationales de la diversité, Université de Corte*, 18 p.

HENNEQUIN E. (2006), « Une vie au travail : comprendre ce que signifie aujourd'hui réussir sa carrière pour les ouvriers », *XVIIème congrès de l'AGRH*, Reims Management School.

HENNEQUIN E. (2005), « La carrière ouvrière : une notion à développer pour redynamiser un statut », *Colloque OREM 2005 Quelles stratégies innovantes des entreprises face aux pénuries de main d'œuvre ?*, Lyon.

Contributions à des Symposiums, des GRT et des Tables rondes

2022 : Participation au Symposium *Éthique du chercheur et science responsable* coordonné par Isabelle Barth, Université de Strasbourg avec Sophia Belghiti-Mahut, Université Paul Valéry - Montpellier 3 ; Marc Bonnet, IAE LYON ; Elise Goiseau, Excelia Business School ; Loris Guery, Université de Nancy, Intervention sur « Quelle valorisation de la recherche en GRH ? », 33ème Congrès de l'AGRH, Brest.

2021 : Organisation et animation avec B. Condomines, N. Pijoan, E. St-Germes et A. Jan Kerguistel du Symposium *GRH et questions sensibles en entreprise : saisir les vulnérabilités et sensibilités face aux mutations du travail* avec Thibaud Brière, philosophe du travail ; Thierry Calvat, Co-fondateur du Think Tank Cercle Vulnérabilités & Société ; Sandra Charreire Petit, Professeure à l'Université Paris-Saclay ; Arnaud Gilberton, consultant en Ressources Humaines et Président du cabinet Idoko ; Lionel Honoré, Professeur à l'IAE de Brest, 32ème Congrès de l'AGRH, Paris

2021 : Organisation et animation du Symposium en hommage au Professeur Charles-Henri D'Arcimoles, Congrès de l'AGRH, en distanciel.

2019 : Organisation et animation avec O. Uzan du Symposium « *Vers une GRH responsable de l'alerte professionnelle ?* », Congrès de l'AGRH, Bordeaux.

2019 : Présentation au GRT GRH et Recherches sensibles de l'AGRH (avec O. Uzan et B. Condomines : RSE, comportements addictifs au travail et performance globale)

2018 : Participation au Symposium « *RSE, Achats responsables et Performance globale. Etudes de cas : VEOLIA et LA POSTE* », Congrès de l'ADERSE, Paris.

2017 : Participation au Symposium « RSE, Achats Responsables et Performance globale », Congrès de l'ADERSE, Bordeaux.

2013 : Participation à une conférence de l'ANVIE sur la réussite professionnelle.

Encadrement doctoral

En cours :

Depuis Octobre 2022 : directrice de la thèse CIFRE de Marie-Cloé DUGAIN (co-encadrement avec M. Jean-Yves OTTMANN) : *Choix et modalité d'usage de recours à des travailleurs indépendants et à des formes externes atypiques de main d'œuvre par les organisations*

Depuis Octobre 2021 : directrice de thèse de Lise SAUSSIÉR-MENVIELLE (co-encadrement avec Mme Sarah SAINT-MICHEL) : *L'évaluation des compétences de leadership à l'ère de la digitalisation : une approche par le prisme du genre*

Depuis Octobre 2019 : directrice de la thèse de Patrice EYRAUD : *L'influence du contrat psychologique sur l'organisation de la repatriation.*

Depuis Septembre 2019 : directrice de la thèse CIFRE de Kévin CAMHI : *L'entreprise agile : son rôle dans la question de sens et de bien-être au travail.*

Soutenue :

2018-2023 : Mme Lucie GABRIEL : « La dynamique du leadership partagé : Deux études de cas organisationnelles » (avec Mme Sarah SAINT-MICHEL), soutenance de thèse le 27 septembre 2023 avec le jury composé de G. ISLAM (rapporteur), J.-M. PLANE (rapporteur), C. CORON (présidente) et A. LACROUX (suffragant)

Participation à des jurys de thèse et de HDR

2022 : Membre du jury de thèse de Billel FERHANI (*Leadership éthique et comportement non éthique sur le lieu de travail*), Directeur de thèse Jean-François AMADIEU, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

2021 : Rapporteur dans le jury de thèse d'Aminata DIALLO (*La contribution de la justice organisationnelle à la performance globale des entreprises socialement responsables. Une étude du secteur bancaire au Mali*), Directrice de thèse Odile UZAN, Université Paul Valéry Montpellier 3.

2021 : Membre du jury de thèse d'Anjeela KHURRAM (*The antecedents affecting the whistleblowing intentions*), Directrice de thèse Sandra CHARREIRE PETIT, Université Paris-Saclay.

2019 : Rapporteur dans le jury d'HDR de Natacha PIJOAN (*Les seniors au XXI^{ème} siècle. Une nouvelle place dans l'entreprise et la société ?*), Garante de l'HDR Odile UZAN, Université Paul Valéry Montpellier 3.

2018 : Membre du jury de thèse de Diane DECAUDIN (*Les relations amoureuses au travail : Quels effets pour les organisations*), Directeur de thèse Jean-François AMADIEU, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

PRODUCTION PEDAGOGIQUE

2022 : Réalisation du Cas pédagogique *Nils Varsling & Banque Unifiée : éthique et fraude fiscale, combat d'un lanceur d'alerte* pour la CCMP (Centrale de Cas et de Médias Pédagogiques) – Référence R0022, Lauréate du Prix RIODD CCMP EXCELIA 2022.

AXES DE RECHERCHE ACTUELS

Dans la suite du Travail doctoral

Comparaison des définitions individuelles et organisationnelles du succès de carrière permettant de vérifier si la présence ou l'absence d'une congruence entre ces définitions a des conséquences sur les attitudes et comportements des salariés au travail.

Ouvriers, restructurations, transitions professionnelles, employabilité et vision du travail.

Principaux axes

développés depuis Etude sur les sujets sensibles en GRH (ex : addiction, salariés aidants, handicap), méthodologies adaptées et réflexivité du chercheur.

Recherche sur les salariés lanceurs d'alerte (motivations, impact de l'alerte sur le parcours professionnel, gestion post-alerte, impact du nouveau contexte législatif)

Recherche sur les carrières sensibles et la mobilité professionnelle (dont une participation au projet CAGE - Carrières, Générations et Entourage - en réponse à l'appel à projets NetWork - Collaboration entre le CNAM, l'INED et l'Université Paris 1).

Recherche sur les transitions professionnelles et l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

Travaux sur les compétences professionnelles et leur évaluation.

Travaux sur les méthodologies de recherche (méthodes mixtes, photo-élicitation) en Sciences de Gestion.

Projets en cours

En cours de réalisation du Projet A:IDE (Aidants : Interroger le Dévoilement en Entreprise) financé par la Politique Scientifique de l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne

Travaux sur les variables incitant les collaborateurs à alerter

Recherche en cours auprès de DRH sur les sujets sensibles et leurs significations en entreprises

Membre du projet international *2022 Global Annotated Whistleblowing Bibliography* codirigé par Kristian Alm (BI Norwegian Business School) et David Guttormsen (School of Business, University of South-Eastern Norway) : représentante pour la France (avec Sandra Charreire Petit) afin de rédiger une bibliographie commentée des travaux pluridisciplinaires réalisés sur les lanceurs d'alerte dans le contexte français.

VALORISATION DE LA RECHERCHE

Au sein du PRISM

Depuis 2022 : membre du groupe de travail dédié à l'organisation des séminaires transversaux au sein du PRISM-Sorbonne

Représentante depuis 2018 du PRISM-Sorbonne au sein du GIS GESTES (Groupe d'étude sur le travail et la souffrance au travail)

2008-2021 : Contribution à l'animation du Pôle RH : organisation des réunions, préparation et présentations de synthèse sur l'activité du Pôle.

2003-2009 : Création et gestion du site Internet du CERGORS (ancien Pôle RH du Laboratoire PRISM Sorbonne).

Au sein de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Membre du jury de la 5^{ème} édition du prix du meilleur cas pédagogique en Développement Durable ou Responsabilité Sociétale des Organisations

Membre du comité d'organisation des 2^{èmes} journées sur les Recherches sensibles organisées au CNAM en coordination avec le GRT GRH et Recherches sensibles les 28 et 29 juin 2023.

Membre du comité d'organisation de la 5^{ème} journée de Sorbonne Recherche en Management « Entreprise et Impact Social : vers un renouveau des problématiques de gestion » (27 juin 2022) à l'IAE Paris Sorbonne.

Membre du jury de prix de thèse AGRH académique/ Didier Retour 2023.

Membre du comité scientifique du 33^{ème} congrès AGRH 2022 (19 au 21 octobre 2022) à l'Université de Brest.

Membre du comité d'organisation de la 5^{ème} journée de Sorbonne Recherche en Management « Entreprise et Impact Social : vers un renouveau des problématiques de gestion » (27 juin 2022) à l'IAE Paris Sorbonne.

Membre du comité scientifique du Colloque international « Ethique de la recherche en Terrains Sensibles : enjeux épistémologiques et pratiques », Paris (Aubervilliers), 2 et 3 décembre 2021.

Co-organisatrice du 32^{ème} congrès AGRH 2021 (13-13-14 octobre 2021) pour l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne dans le cadre un projet collaboratif avec l'IAE de Paris et l'ESCP : membre du CO et du CS (évaluation de communications).

Co-organisatrice de la 1^{ère} Journée d'Études du GRT GRH et Recherches sensibles (juin 2019) à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne : membre du CO et du CS (évaluation de communications).

Membre du projet CAGE - CARrières, Générations et Entourage - en réponse à l'appel à projets NetWork - Collaboration entre le CNAM, l'INED et l'Université Paris 1 (2016-2017 – phase de conclusion avec rédaction d'un numéro spécial de Travail et Emploi).

Travaux réalisés en équipe (de 2 à 3 membres dans chaque équipe) dans le cadre de conventions avec des organismes partenaires (Mouvement du Nid, Moovone).

Co-organisatrice du congrès AGRH 2013 (novembre 2013) à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne : membre du CO et du CS (évaluation de communications).

Co-organisatrice du colloque 'La confiance en Gestion : un regard pluridisciplinaire' à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (avril 2011) : membre du CO et du CS (évaluation de communications).

Participation au projet ANR CERECA (début 2009 - projet aujourd'hui clos), réalisé en collaboration avec le laboratoire DRM de Dauphine et l'AOCDTF (Association Ouvrière des Compagnons du Devoir du Tour de France).

Participation à des études sur les discriminations au travail au sein de l'Observatoire des discriminations (2004-2008).

Activités liées à la valorisation de la recherche en dehors de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Associations académiques

Depuis 2006 : Membre de l'AGRH (Association Française de Gestion des Ressources Humaines) et du GRT Carrière.

Depuis janvier 2022 : Membre du Comité Ethique de l'AGRH (composé de 7 membres dont 5 Professeurs des Universités et 2 MCF HDR)

Membre fondateur du GRT GRH et Recherches Sensibles au sein de l'AGRH en 2018 et coordinatrice du GRT depuis 2018.

Membre de l'ADERSE (Association pour le Développement de l'Enseignement et de la recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise).

Membre du RIODD (Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable)

Congrès et conférences : évaluatrice de propositions de communication pour :

- les Congrès AGRH (depuis 2013),
- les Journées du GRT Carrière (depuis 2015),
- les Journées du GRT GRH et recherches sensibles (depuis 2018),
- les Congrès EURAM (depuis 2016),
- les Rencontres de la Diversité (depuis 2015).

Revue académiques : évaluatrice de propositions de publication notamment pour :

- RGRH (Revue Française de Gestion des Ressources Humaines),
- @grh,
- Career Development International,
- Management & Data Science,
- Revue Management & Avenir,

- Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO),

- Revue L'espace politique.

Activités de vulgarisation :

Pour le site Internet Welcome to the Jungle (12/07/22, disponible sur <https://www.welcometothejungle.com/fr/articles/tribune-violences-domestiques-teletravail-les-entreprises-peuvent-agir>) : *Violences domestiques : malgré le tabou, les entreprises peuvent agir*